

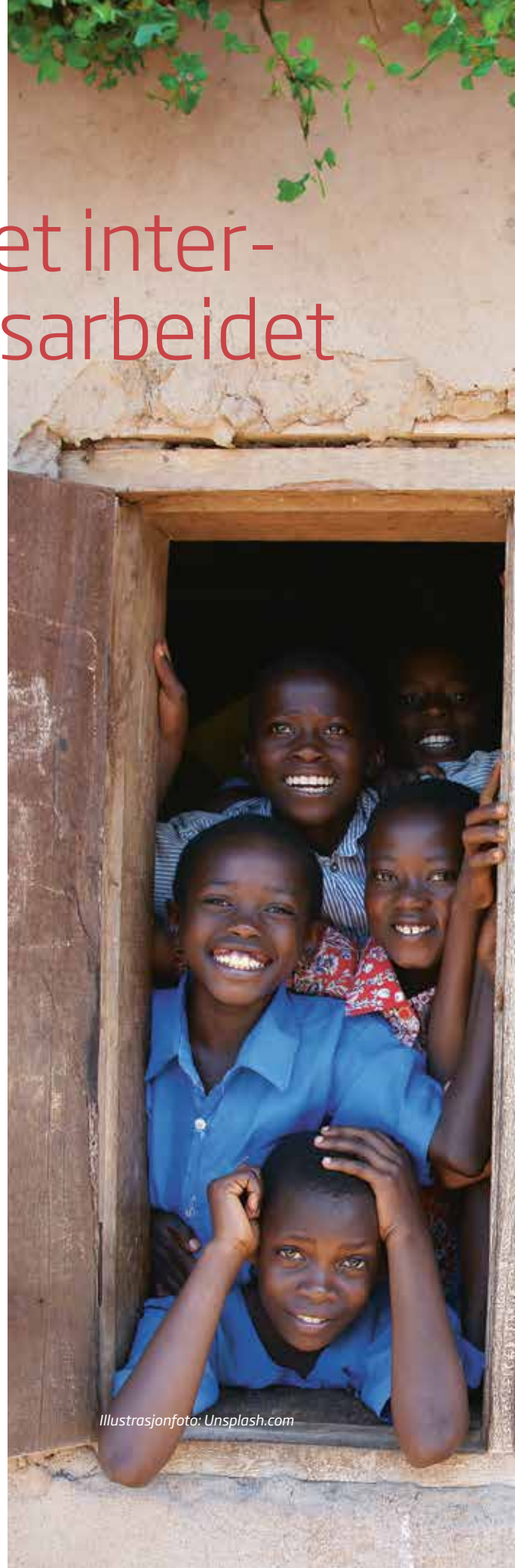
Kontrollrutiner i det internasjonale bistandsarbeidet

Gjennom artikler i Samfunn for Alle har mange blitt kjent med vårt internasjonale solidaritetsarbeid. Det er fint å kunne vise frem det viktige arbeidet som gjøres av våre lokale partnerorganisasjoner, men før prosjekter kan settes i gang er det mye arbeid som må gjøres. En viktig del av jobben er å sørge for god kontroll og solide rutiner.

TEKST: Mari Hagen, bistandsrådgiver i NFU

NFUs internasjonale solidaritetsarbeid foregår i hovedsak via lokale partnerorganisasjoner for personer med utviklingshemning. Disse er ofte små organisasjoner drevet av få ansatte og basert på frivillig arbeid, og NFU bruker mye tid og ressurser på å bidra til å bygge dem opp til sterke og bærekraftige organisasjoner. En viktig del av dette arbeidet går ut på å bygge solide rutiner slik at de er i stand til å motta midler i henhold til strenge krav fra Norad.

Før NFU vedtar å inngå en samarbeidsavtale med en lokal partner, foretar vi en organisasjonsgjennomgang («due diligence»). Dette er en omfattende liste med spørsmål rundt ledelse, styringsdokumenter, rutiner, samarbeidspartnere, økonomihåndtering, tidligere revisjoner osv. Vi besøker organisasjonen fysisk på deres kontor, slik at de kan vise oss hvordan de jobber i praksis og vi kan bli bedre kjent. Sammen lager vi en oppfølgingsplan med frister for når ulike rutiner skal være på plass for at vi skal kunne inngå et samarbeid. Vi går også grundig igjennom kontrakten og alle forpliktelsene denne innebærer for partnerorganisasjonen.



Illustrasjonfoto: Unsplash.com



”

Viktigst er personlige relasjoner med våre samarbeidspartnere

Oppfølging av partnerorganisasjoner

Når vi har inngått en avtale, og prosjektet er i gang, følger NFU tett opp med partnerorganisasjonen. Vi har regelmessige digitale møter minst en gang i måneden, og vi reiser på prosjektbesøk der vi observerer aktiviteter, sjekker rutiner og dokumenter, og har møter med de ansatte. Våre partnere må også sende inn kvartalsvise rapporter der de beskriver hvilke aktiviteter de har arbeidet med og viser i detalj hvordan midlene er benyttet. En gang i året gjøres det en økonomisk gjennomgang («financial review») av partnerorganisasjonene, der vi diskuterer hvilke organisatoriske endringer som bør gjøres og setter frister for oppfølgingspunkter.

NFU har viktige kontrollrutiner på plass før vi overfører midler til partnerorganisasjonene. Blant annet ber vi om dokumentasjon på faktisk forbruk, utskrift fra bankkonto og informasjon om forventet fremtidig forbruk. Vi stiller oppfølgings spørsmål, og vi har en maks-grense på hvor stort beløp vi overfører. Pengene overføres via et anerkjent internasjonalt selskap.

Men det er ikke bare våre partnere som har strenge rutiner å følge - også NFUs ansatte har tilsvarende regler. NFU har en egen håndbok for det internasjonale bistandsarbeidet, der alle våre rutiner er beskrevet. En viktig del av håndboken er våre etiske retningslinjer, som gjelder alle som representerer NFU i utlandet. NFUs etiske retningslinjer beskriver blant annet hvordan vi skal håndtere →



BIRUK TADESSE (programdirektør i FENAID), Bethlehem Dereje (økonomirådgiver i FENAID) og Yul Malde (NFU's controller) sjekker rutinene for overføring av bistandsmidler fra NFU.

interessekonflikter, det å motta gaver, hvordan vi behandler konfidensiell informasjon, og hvordan vi skal oppføre oss under prosjektreiser. Den er skrevet på engelsk og ligger på NFUs hjemmeside.

Etiske retningslinjer

Videre forklarer de etiske retningslinjene hvordan NFU håndterer korrupsjon og annen uakseptabel oppførsel i bistandsarbeidet. Det er viktig at alle ansatte i våre partnerorganisasjoner kjenner til hvilke regler som gjelder og hva som er uakseptabelt å gjøre, enten det gjelder økonomisk mislighold, mobbing eller seksuelle overgrep. Hvem som helst kan rapportere inn mistanke på brudd på disse retningslinjene direkte til NFU, eller til vår paraplyorganisasjon Atlas-alliansen. Vi har gode rutiner for hvordan vi håndterer klager og varsler på en profesjonell og konfidensiell måte. Vi sender ut påminnelser om varslingsrutinene med jevne mellomrom, og snakker om det når vi er på prosjektbesøk.

Aller viktigst er imidlertid de personlige relasjonene vi bygger med våre samarbeidspartnere. Ved å vise at vi etterlever egne regler, at vi holder ord og følger opp når noe er galt, viser vi over tid at vi er til å stole på dersom noen trenger å ta opp et problem. Vi arbeider med personer i svært sårbare situasjoner, og det er helt avgjørende at vi tar deres trygghet på alvor. ■

NFU Haugesund lokallag arrangerer valgdebatt

TEKST: Grete Müller

FOTO: Jon Martin Müller

31. august kl. 16.30 blir det arrangert en spennende valgdebatt i Haugesund. Tema er innbyggere med utviklingshemning og hvordan menneskerettighetene ivaretas av kommunen.

Forbundsleder Tom Tvedt innleder til debatt med utgangspunkt i FN-konvensjonen om rettighetene til mennesker med nedsatt funksjonsevne (CRPD) og Stortingsmelding 8 (2022-2023): Menneskerettar for personar med utviklingshemning - «Det handler om å bli hørt og sett».

Seks politiske partier er invitert til å holde korte innlegg om hvordan de tenker å møte behovene til mennesker med utviklingshemning i fremtiden. I tillegg vil ett av lokallagets styremedlemmer med utviklingshemning holde appell.

Første halvtime er satt av til mingling og servering av wraps og kaffe / mineralvann. Arrangementskomiteen oppfordrer våre medlemmer og andre interesserte til å møte opp på Brukerhuset 31. august for å vise sin solidaritet og støtte til innbyggere med utviklingshemning i Haugesund.

Valgdebatten holdes på Brukerhuset for Helse Fonna-Regionen, Karmsundgaten 77.

